

# 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社ナースパワー人材センターでは次世代育成支援対策推進法に基づき

《一般事業主行動計画》を策定しております。(行動計画期間:令和3年11月9日～令和8年3月31日)

## 目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について体制整備を行います

- 対策
- 社内に専用の相談窓口を設置致します
  - 産前産後の労働者に対して外部の専門相談窓口を設置します
  - 妊娠中の業務負担軽減のため各支店管理者が常に配慮を行う様に周知します

## 目標2 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備します

- 対策
- 育児有業中の労働者に対して社内連絡内容の同時配信を行います
  - 育児休業中の代替要員の確保や配置転換を行い安心して休める環境を整備します

## 目標3 子供の看護休暇を時間単位で取得できるよう改善いたします

- 対策
- 就業規則の見直しを行い看護休暇の時間単位の取得を促進します

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行為同計画

当社では働く看護師さんの職業紹介・労働者派遣事業を行っており多くの女性が活躍する場を拝見させて頂きました。その中でその職業紹介に携わる当社社員も女性活躍推進に取り組める様に務めて参ります。(行動計画期間:令和3年11月9日～令和8年3月31日)

## 目標 管理職に占める女性労働者の割合を4割以上にします

- 対策
- 女性が活躍する社内環境の提供を行うため、新たな部署の新設等により女性管理職の割合を4割以上にします
  - 男女別での将来のキャリア形成における希望を把握した上で適正な教育訓練が受けられる体制を構築します